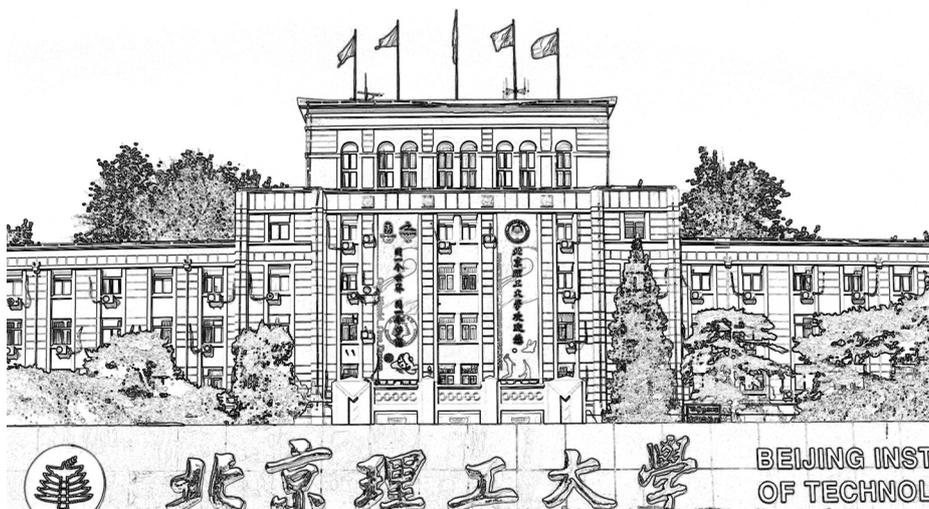




北京理工大学

2015年毕业生就业质量年度报告



招生就业工作处

二〇一五年十二月

目 录

第一章 2015 年毕业生就业基本情况	1
第二章 2015 年毕业生就业情况分析	2
一、国内升学情况分析.....	2
（一）本科生国内升学情况分析.....	2
（二）研究生国内升学情况分析.....	2
二、出国（境）留学情况分析.....	2
（一）本科生出国（境）情况分析.....	2
（二）研究生出国（境）情况分析.....	5
三、就业情况分析.....	6
（一）单位性质与主要单位分布.....	6
（二）地域分布.....	8
（三）行业分布.....	9
（四）基层就业.....	10
（五）自主创业.....	10
（六）重点单位就业情况.....	11
第三章 分学院与分专业就业情况	13
一、分学院就业情况.....	13
二、分专业就业情况.....	14
第四章 用人单位反馈	21
一、用人单位满意度.....	21
（一）总体满意度.....	21
（二）各学历层次满意度.....	21
二、从事岗位分布.....	23
三、招聘毕业生的考虑因素.....	23
四、对毕业生综合素质的评价.....	24
第五章 毕业生反馈	26
一、对落实工作满意度.....	26
（一）本科生情况.....	26
（二）硕士生情况.....	26

(三) 博士生情况.....	27
二、实际起薪情况.....	28
(一) 本科生情况.....	28
(二) 硕士生情况.....	28
(三) 博士生情况.....	29
三、所学知识的在求职过程中的作用.....	29
四、选择就业单位主要考虑因素.....	29
五、对学校就业服务满意度.....	30
第六章 就业特色工作	31
一、立足国防，全力打造优质就业平台.....	31
二、贴近需求，大力提高就业指导水平.....	32
三、创新形式，探索校企合作新途径.....	33
四、营造氛围，助推学生自主创业.....	33
第七章 就业趋势与反馈	35
一、总体就业趋势.....	35
二、就业形势预测.....	35
三、对教育教学的反馈.....	35
(一) 加强学生创新能力和管理能力培养.....	35
(二) 进一步加大开展本科生国际交流项目力度.....	36



第一章 2015 年毕业生就业基本情况

2015 年我校共有各类毕业生 7381 人（比去年增加 171 人），增长 2.37%。其中，本科生 3611 人，研究生 3384 人，高职生 386 人。

本科生中，男生 2404 人，女生 1207 人，男女比例为 1.99: 1；北京生源 371 人，占 10.27%，京外生源 3240 人，占 89.73%。研究生中，男生 2035 人，女生 1349 人，男女比例约为 1.51: 1；北京生源 296 人，占 8.75%，京外生源 3088 人，占 91.25%。高职生中，男生 290 人，女生 96 人，男女比例为 3.02: 1；高职生全部为北京生源。

截止到 2015 年 10 月 31 日，本科生就业率 96.73%，研究生就业率 98.23%，高职生就业率 91.97%，全员就业率 97.17%。

表 1 2015 届毕业生就业基本情况

	总人数	国内升学	出国	签就业协议	签劳动合同	参军(入伍)	签约率	自主创业	灵活就业	就业率
本科生	3611	1469	770	580	418	6	89.81%	52	198	96.73%
硕士生	2772	68	75	2038	510	0	97.08%	8	32	98.52%
博士生	612	58	18	490	22	0	96.08%	3	2	96.90%
高职生	386	31	0	310	2	0	88.86%	0	12	91.97%

（备注：毕业生总人数指包含取得毕业、结业、肄业资格并符合就业派遣条件的学生人数，可能会与我校其他部门的统计口径和统计数字略有出入。）

2015 年我校未就业毕业生共有 178 人，其中本科生 118 人，研究生 60 人。未就业本科生以选择继续复习考研或准备出国为主，未就业研究生大多处在寻找符合自身期望值单位的过程中。



第二章 2015 年毕业生就业情况分析

一、国内升学情况分析

（一）本科生国内升学情况分析

作为一所研究型大学，升学深造是我校本科生的主要选择之一。2015 年，有 1469 人选择在国内继续攻读研究生，占全部本科生的 40.68%。

除在本校继续深造外，本科生国内升学前三位依次为清华大学、中国科学院大学、北京大学。本科生中有 1260 人选择在“985 工程”大学继续攻读，占本科生国内升学总数的 85.77%。

（二）研究生国内升学情况分析

2015 年研究生继续攻读博士或博士后的人数总计 126 人，占研究生毕业生总数的比例为 3.72%。其中，选择在本校攻读的研究生 45 人，占研究生国内升学人数的 35.71%；清华大学是我校研究生外校攻读的首选高校，占研究生国内升学人数的 10.32%。到其他高校或科研机构继续攻读的研究生人数较少且较分散。

二、出国（境）留学情况分析

（一）本科生出国（境）情况分析

2015 年我校 3611 名本科生中，毕业时申请出国（境）留学(以下简称出国) 770 人，占 21.32%。从国家（地区）分布情况来看，美国是毕业生的首选，占出国学生总数的 37.79%；德国排在第二位，占 14.42%；英国排在第三位，占 12.86%。出国 10 人以上国家（地区）共 12 个，接收了我校本科生出国总数的 95.58%。

表 2 本科生出国国家（地区）分布

序号	国家（地区）	出国人数	占出国总数比例
1	美国	291	37.79%



序号	国家（地区）	出国人数	占出国总数比例
2	德国	111	14.42%
3	英国	99	12.86%
4	澳大利亚	66	8.57%
5	中国香港	40	5.19%
6	法国	31	4.02%
7	加拿大	24	3.12%
8	日本	22	2.86%
9	俄罗斯	15	1.95%
10	荷兰	13	1.69%
11	新加坡	13	1.69%
12	意大利	11	1.42%
13	瑞典	8	1.04%
14	中国台湾	7	0.91%
15	爱尔兰	5	0.65%
16	韩国	4	0.52%
17	西班牙	3	0.39%
18	瑞士	3	0.39%
19	丹麦	1	0.13%
20	中国澳门	1	0.13%
21	泰国	1	0.13%
22	新西兰	1	0.13%

从出国的大学分布来看，到2015年QS世界大学排名前200名的学校留学深造的学生共计487人，占出国学生总数的63.25%。

表3 本科生出国主要大学分布（前50位）

序号	学校名称	国家（地区）	出国人数	占出国总数比例
1	卡尔斯鲁厄理工学院	德国	33	4.29%
2	墨尔本大学	澳大利亚	28	3.64%
3	亚琛工业大学	德国	20	2.60%
4	澳大利亚国立大学	澳大利亚	17	2.21%



序号	学校名称	国家(地区)	出国人数	占出国总数比例
5	哥伦比亚大学	美国	16	2.08%
6	加州大学圣地亚哥分校	美国	14	1.82%
7	莫斯科国立鲍曼技术大学	俄罗斯	14	1.82%
8	纽约大学	美国	13	1.69%
9	图尔大学	法国	12	1.56%
10	香港科技大学	中国香港	12	1.56%
11	柏林工业大学	德国	10	1.30%
12	俄亥俄州立大学	美国	10	1.30%
13	南加利福尼亚大学	美国	10	1.30%
14	香港中文大学	中国香港	10	1.30%
15	爱丁堡大学	英国	9	1.17%
16	杜克大学	美国	9	1.17%
17	汉诺威大学	德国	9	1.17%
18	华威大学	英国	9	1.17%
19	加州大学伯克利分校	美国	9	1.17%
20	伦敦大学学院	英国	9	1.17%
21	慕尼黑工业大学	德国	9	1.17%
22	香港城市大学	中国香港	9	1.17%
23	谢菲尔德大学	英国	8	1.04%
24	伊利诺伊理工大学	美国	8	1.04%
25	都灵理工大学	意大利	7	0.91%
26	卡内基梅隆大学	美国	7	0.91%
27	罗切斯特大学	美国	7	0.91%
28	曼彻斯特大学	英国	7	0.91%
29	南洋理工大学	新加坡	7	0.91%
30	西北大学	美国	7	0.91%
31	贝尔法斯特女王大学	英国	6	0.78%
32	代尔夫特理工大学	荷兰	6	0.78%
33	乔治华盛顿大学	美国	6	0.78%
34	萨凡纳艺术与设计学院	美国	6	0.78%



序号	学校名称	国家（地区）	出国人数	占出国总数比例
35	圣路易斯华盛顿大学	美国	6	0.78%
36	史蒂文斯理工大学	美国	6	0.78%
37	悉尼大学	澳大利亚	6	0.78%
38	约翰霍普金斯大学	美国	6	0.78%
39	佐治亚理工学院	美国	6	0.78%
40	波士顿大学	美国	5	0.65%
41	帝国理工学院	英国	5	0.65%
42	杜伦大学	英国	5	0.65%
43	佛罗里达大学	美国	5	0.65%
44	弗吉尼亚理工大学	美国	5	0.65%
45	康奈尔大学	美国	5	0.65%
46	利兹大学	英国	5	0.65%
47	密歇根大学	美国	5	0.65%
48	图卢兹大学	法国	5	0.65%
49	新加坡国立大学	新加坡	5	0.65%
50	早稻田大学	日本	5	0.65%

（二）研究生出国（境）情况分析

与本科生相比，研究生出国人数较少。3384名研究生中，毕业时申请出国93人，占2.75%。美国也是我校研究生出国的首选，占出国学生总数的37.63%；澳大利亚排在第二位，占10.75%；英国和德国并列第三位，各占9.68%。从研究生出国的大学分布来看，比较集中的是有3人去了美国哥伦比亚大学（2015年QS世界大学排名第22位）。留学生数量前三名的国家接收了我校研究生出国学生总数的67.74%。

因研究生出国人数较少，本文不再做详细分析。



三、就业情况分析

(一) 单位性质与主要单位分布

由于统计方法和主观经验的问题，再加上公司重组改制等，判断单位属性的工作会有一些的误差。本文是按照北京市教委就业系统标准数据库中所列项目统计。

1. 本科生就业单位性质分布与主要就业单位

2015年我校本科生直接就业1202人，占本科生毕业人数的33.29%。在所有直接就业的毕业生中，到国有企业就业的人数最多，为406人，占33.78%。

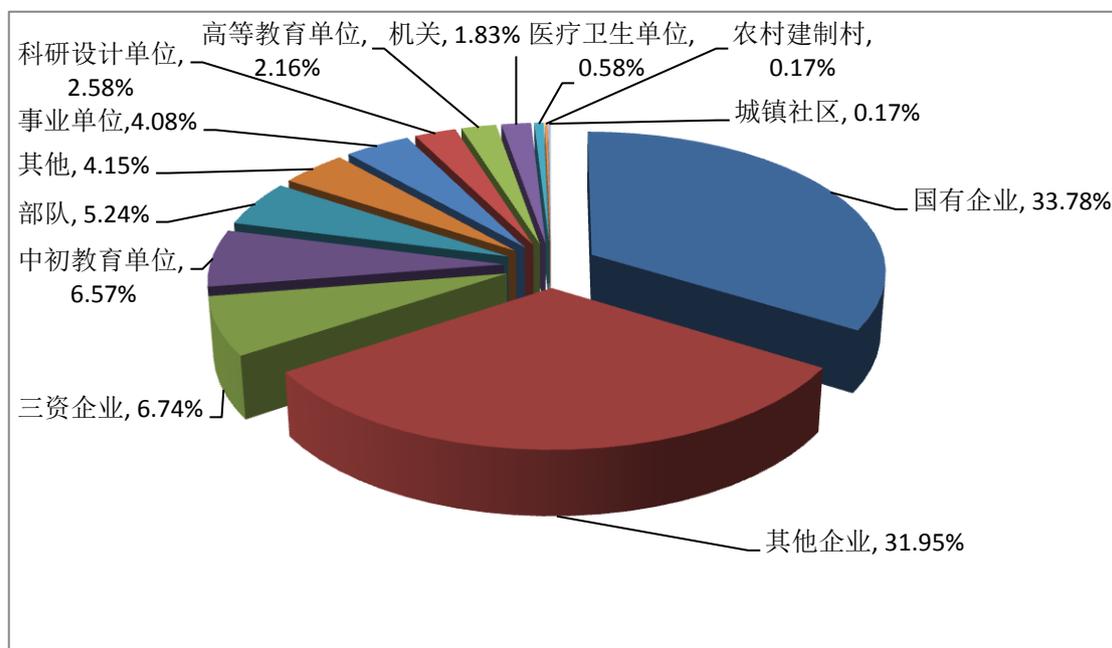


图1 本科生就业单位性质分布

从本科生集中就业单位分布来看(按集团归属统计,不考虑定向就业因素),到中国兵器装备集团公司就业人数最多,共26人。排在第二位是到北京理工大学就业,共24人,其中保资留校人员22人;排在第三位的是到中国航空工业集团公司就业,共23人。

表4 本科生集中就业单位(前10位)

序号	单位名称	就业人数
1	中国兵器装备集团公司	26
2	北京理工大学	24
3	中国航空工业集团公司	23
4	中国兵器工业集团公司	22



序号	单位名称	就业人数
5	北京汽车集团有限公司	16
6	中国第一汽车集团公司	15
7	中国移动通信集团公司	10
8	中国石油天然气集团公司	9
9	中国科学院	8
10	深圳市华星光电技术有限公司	8

2. 研究生就业单位性质分布与主要就业单位

研究生直接就业的有 3094 人, 显著多于本科生。其中, 到国有企业就业 1189 人, 占到 38.43%。

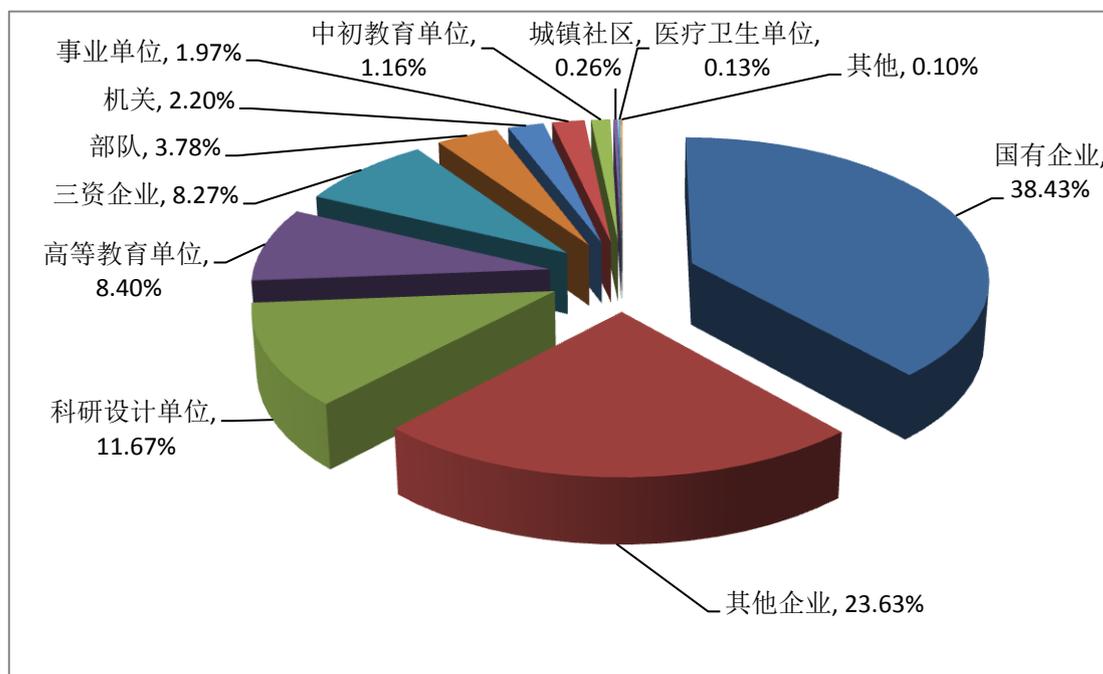


图 2 研究生就业单位性质分布

从研究生集中就业单位分布来看(按集团归属统计), 研究生到中国航天科技集团公司就业人数最多, 共 176 人; 其次是到中国航天科工集团公司, 共 123 人; 排在第三位的是到北京汽车集团有限公司, 共 122 人。

表 5 研究生集中就业单位(前 10 位)

序号	单位名称	就业人数
1	中国航天科技集团公司	176
2	中国航天科工集团公司	123
3	北京汽车集团有限公司	122



序号	单位名称	就业人数
4	中国兵器工业集团公司	102
5	中国电子科技集团公司	96
6	中国科学院	75
7	中国航空工业集团公司	51
8	北京理工大学	45
9	华为技术有限公司	39
10	中国第一汽车集团公司	38

（二）地域分布

我校毕业生就业单位主要分布在华北、华东和中南地区。北京市对于本科生和研究生都是就业的首选地域。2015年本科生在京就业700人，占本科生直接就业人数的58.24%；研究生在京就业1904人，占研究生直接就业人数的61.54%。本科及以上层次毕业生到“北上广深津”一线城市就业人数占直接就业人数的71.60%。

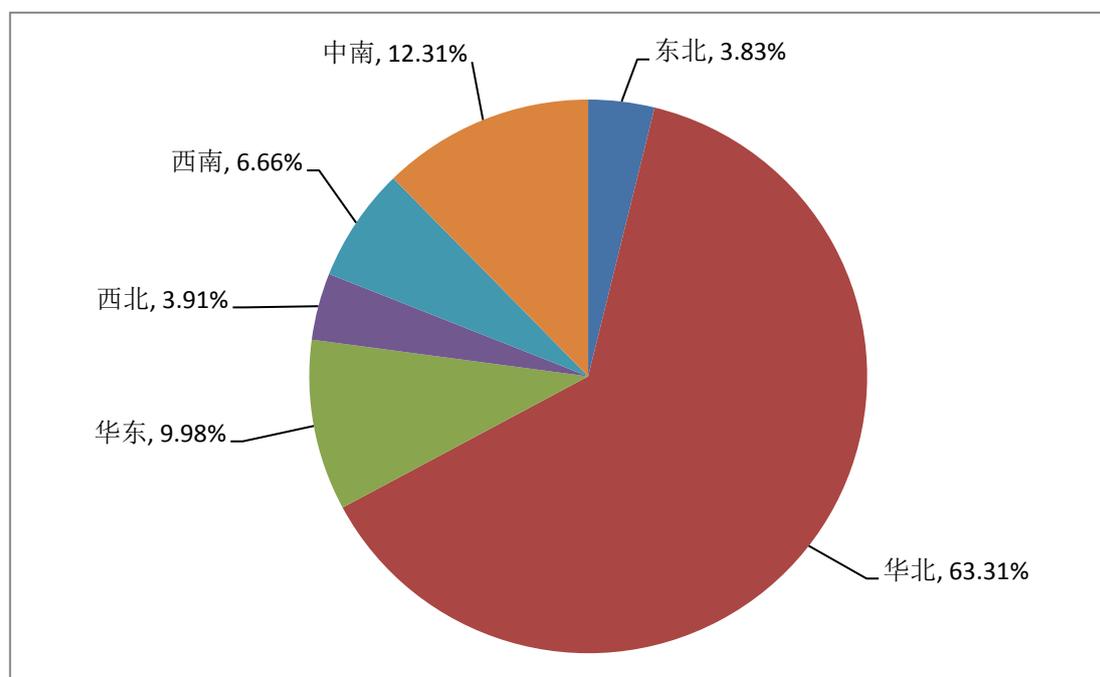


图3 本科生就业单位地域分布

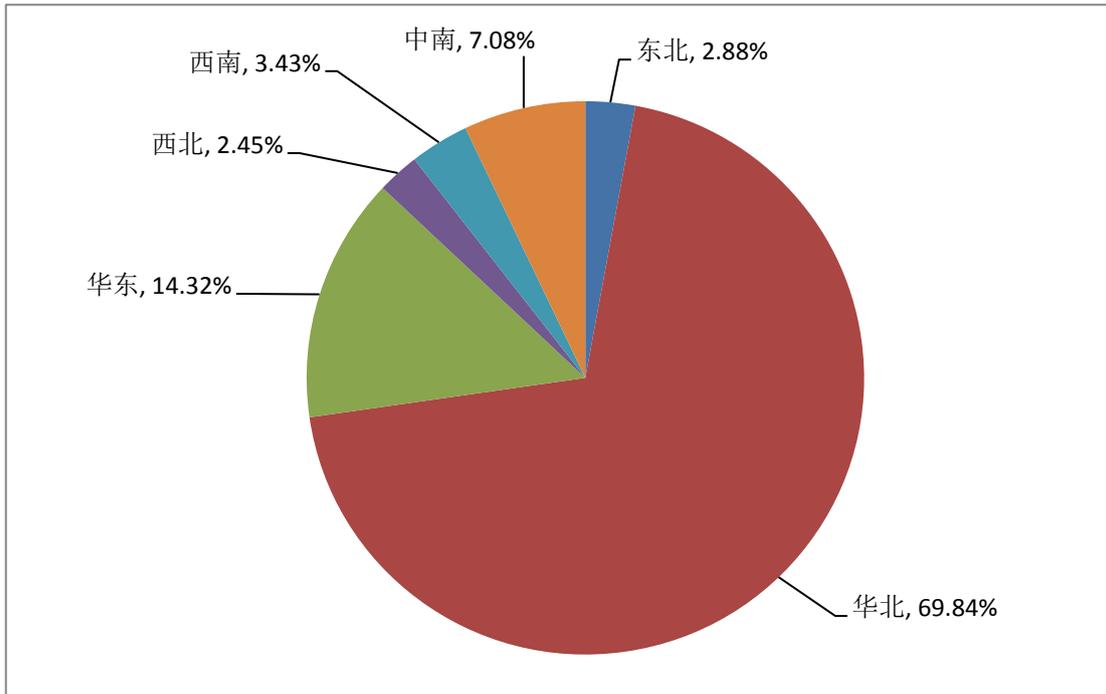


图 4 研究生就业单位地域分布

(三) 行业分布

1. 本科生就业单位行业分布

本科生到信息传输、软件和信息技术服务业就业人数比较多，占 30.20%；其次是制造业，占 20.22%；排在第三的是金融业，占 9.15%。

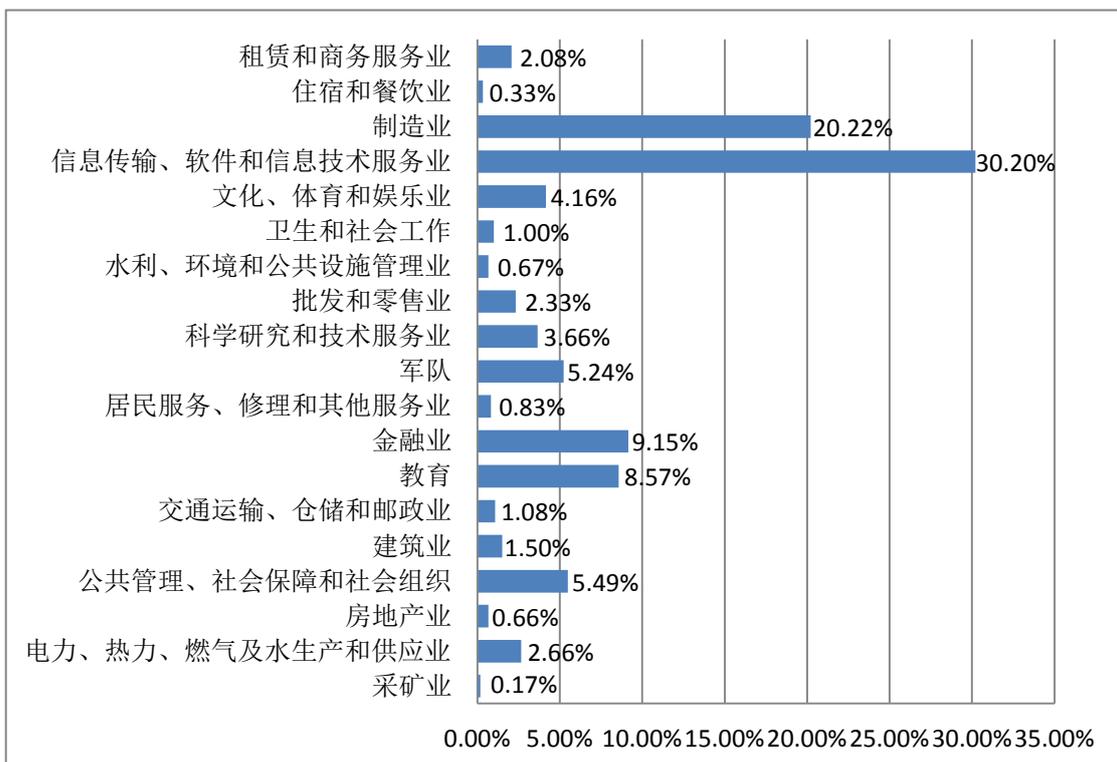


图 5 本科生就业单位行业分布



2. 研究生就业单位行业分布

研究生中到科学研究和技术服务业就业人数比较多，占 26.57%；其次是信息传输、软件和信息技术服务业，占 21.27%；排在第三的是制造业，占 15.42%。

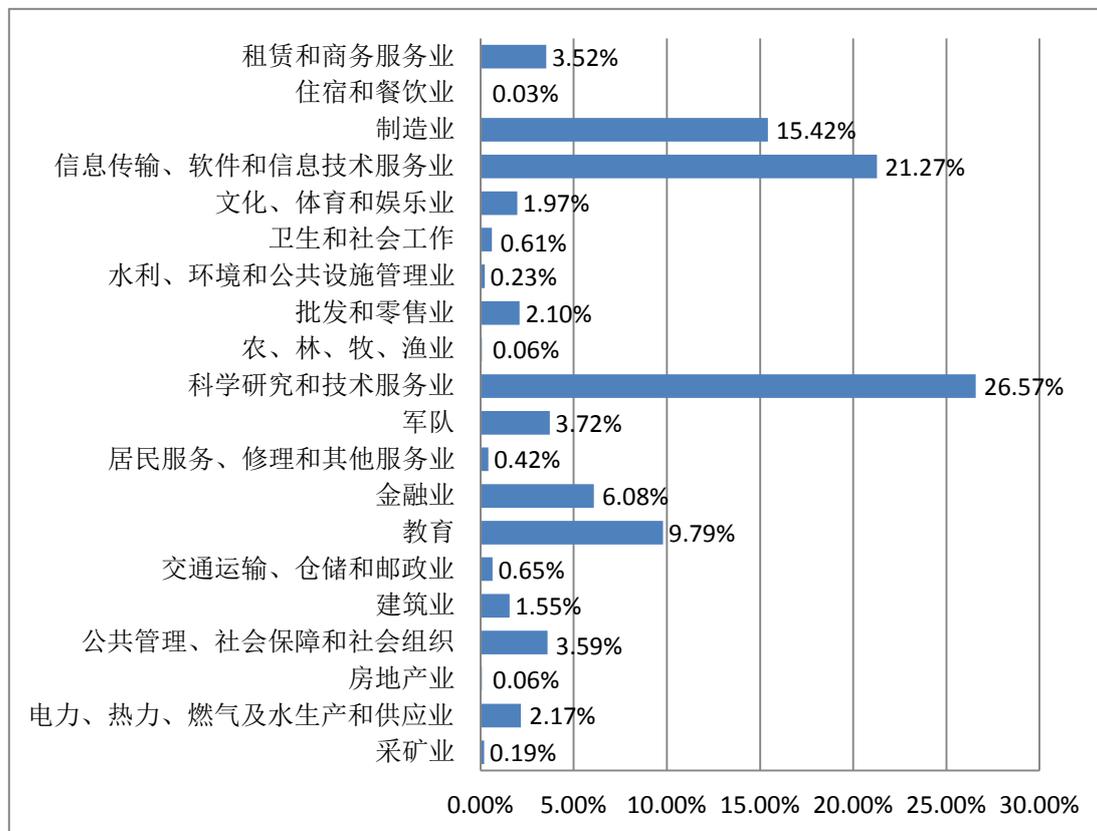


图 6 研究生就业单位行业分布

（四）基层就业

学校鼓励毕业生响应国家开发西部的号召，采取积极措施支持毕业生面向基层就业，到西部地区、边远地区就业。2015 年共有 84 名本科生选择到基层就业，其中有 15 名本科生选择西部支教项目；121 名研究生选择到基层就业。

（五）自主创业

2015 年我校积极响应国家号召，鼓励大学生参加创业实践，采取创业教育培训、扶持创业团队等方式，帮助大学生实现创业梦想。2015 年选择自主创业的毕业生共 63 人，其中本科生 52 人，硕士生 11 人；男生 36 人，女生 27 人。



(六) 重点单位就业情况

长期以来，学校坚持“立足国防、面向全国、服务地方”的服务面向定位，把引导和鼓励毕业生到国家需要的领域建功立业作为提高就业质量的重要举措。为引导毕业生“上大舞台，干大事业”，学校积极拓展高端就业市场。2015年毕业生到重点单位就业的比例超过了60%。例如2015年接收毕业生排名前30的单位（集团）中，全部为在航天、航空、兵器、电子、船舶、金融、信息通信、装备制造、科研设计等重要领域的顶尖单位。接收毕业生排名前30的单位接收数量占直接就业人数的比例达到33.89%。从单位的分布来看，很好地呼应了学校“强地、扬信、拓天”的学科特色发展战略。

表6 毕业生重点单位就业情况（按集团统计）

序号	单位名称	就业人数
1	中国航天科技集团公司	183
2	北京汽车集团有限公司	138
3	中国航天科工集团公司	130
4	中国兵器工业集团公司	124
5	中国电子科技集团公司	100
6	中国科学院	83
7	中国航空工业集团公司	74
8	北京理工大学	69
9	中国兵器装备集团公司	55
10	中国第一汽车集团公司	53
11	华为技术有限公司	46
12	中国移动通信集团公司	42
13	中国船舶重工集团公司	38
14	京东方科技集团股份有限公司	35
15	百度公司	32
16	上海汽车集团股份有限公司	28
17	中国联合网络通信集团有限公司	23
18	中国农业银行	19
19	中国银行	19



序号	单位名称	就业人数
20	中国工商银行	17
21	中国石油天然气集团公司	17
22	中国工程物理研究院	17
23	中国商用飞机有限责任公司	17
24	中国电信集团公司	15
25	国家知识产权局	14
26	中国民生银行	14
27	大唐电信科技产业集团	14
28	国家电网公司	14
29	中国核工业集团公司	13
30	招商银行	13
合计		1456



第三章 分学院与分专业就业情况

一、分学院就业情况

表7 本科生分学院就业情况统计

学院名称	本科毕业生数	本科生就业率	硕士生毕业生数	硕士生就业率	博士生毕业生数	博士生就业率
宇航学院	231	99.57%	135	100.00%	59	100.00%
机电学院	247	97.57%	213	99.53%	95	100.00%
机械与车辆学院	441	97.05%	316	100.00%	101	99.01%
光电学院	215	98.14%	180	100.00%	37	89.19%
信息与电子学院	424	97.64%	323	100.00%	45	93.33%
自动化学院	270	97.41%	179	100.00%	37	100.00%
计算机学院	217	95.39%	163	100.00%	37	89.19%
软件学院	176	98.30%	107	100.00%	0	0.00%
材料学院	156	98.08%	92	98.91%	39	100.00%
化工与环境学院	178	96.07%	122	98.36%	35	94.29%
生命学院	128	97.66%	83	95.18%	19	100.00%
数学与统计学院	89	95.51%	42	97.62%	8	100.00%
物理学院	52	96.15%	27	96.30%	9	100.00%
化学学院	54	98.15%	53	100.00%	27	100.00%
管理与经济学院	248	93.55%	449	94.88%	60	93.33%
人文与社会科学学院	142	88.73%	28	100.00%	0	0.00%
法学院	95	98.95%	72	98.61%	0	0.00%
外国语学院	94	94.68%	40	90.00%	0	0.00%
设计与艺术学院	154	96.10%	124	99.19%	4	75.00%
教育研究院	0	0.00%	17	94.12%	0	0.00%
图书馆	0	0.00%	2	100.00%	0	0.00%
继续教育学院	0	0.00%	5	80.00%	0	0.00%
合计	3611	96.73%	2772	98.52%	612	96.90%



二、分专业就业情况

表 8 本科生各专业就业率

序号	专业名称	毕业生数	就业人数	就业率
1	飞行器动力工程	23	23	100.00%
2	飞行器设计与工程	81	81	100.00%
3	航天运输与控制	27	27	100.00%
4	探测制导与控制技术	61	59	96.72%
5	武器系统与发射工程	44	44	100.00%
6	安全工程	41	41	100.00%
7	弹药工程与爆炸技术	51	49	96.08%
8	工程力学	56	54	96.43%
9	机械电子工程	71	70	98.59%
10	特种能源工程与烟火技术	23	23	100.00%
11	车辆工程	115	112	97.39%
12	地面武器机动工程	57	55	96.49%
13	工业工程	43	42	97.67%
14	机械工程	28	28	100.00%
15	机械工程及自动化	95	91	95.79%
16	交通工程	23	23	100.00%
17	交通运输	27	27	100.00%
18	热能与动力工程	53	50	94.34%
19	测控技术与仪器	51	48	94.12%
20	光电信息工程	113	112	99.12%
21	光信息科学与技术	51	51	100.00%
22	电子科学与技术	78	76	97.44%
23	通信工程	63	63	100.00%
24	信息对抗技术	67	66	98.51%
25	信息工程	216	209	96.76%
26	电气工程与自动化	76	73	96.05%
27	自动化	194	190	97.94%
28	计算机科学与技术	186	176	94.62%



序号	专业名称	毕业生数	就业人数	就业率
29	物联网工程	31	31	100.00%
30	软件工程	176	173	98.30%
31	材料成型及控制工程	32	31	96.88%
32	材料化学	23	23	100.00%
33	材料科学与工程	37	37	100.00%
34	电子封装技术	30	28	93.33%
35	高分子材料与工程	34	34	100.00%
36	过程装备与控制工程	52	51	98.08%
37	化学工程与工艺	30	28	93.33%
38	环境工程	30	30	100.00%
39	能源化学工程	42	41	97.62%
40	制药工程	24	21	87.50%
41	生物工程	49	47	95.92%
42	生物技术	25	25	100.00%
43	生物医学工程	54	53	98.15%
44	数学与应用数学	38	37	97.37%
45	统计学	25	23	92.00%
46	信息与计算科学	26	25	96.15%
47	应用物理学	52	50	96.15%
48	化学	25	24	96.00%
49	应用化学	29	29	100.00%
50	工商管理	29	24	82.76%
51	公共事业管理	21	18	85.71%
52	国际经济与贸易	120	113	94.17%
53	会计学	53	53	100.00%
54	市场营销	3	3	100.00%
55	信息管理与信息系统	22	21	95.45%
56	经济学	106	95	89.62%
57	社会工作	36	31	86.11%
58	法学	95	94	98.95%



序号	专业名称	毕业生数	就业人数	就业率
59	德语	28	27	96.43%
60	日语	15	15	100.00%
61	英语	51	47	92.16%
62	工业设计	38	36	94.74%
63	艺术设计	116	112	96.55%

表9 硕士生各专业就业率

序号	专业名称	毕业生数	就业人数	就业率
1	航空宇航科学与技术	76	76	100.00%
2	航天工程	40	40	100.00%
3	力学	59	59	100.00%
4	安全工程	5	5	100.00%
5	安全科学与工程	24	24	100.00%
6	兵器工程	26	26	100.00%
7	兵器科学与技术	94	94	100.00%
8	车辆工程	86	86	100.00%
9	电气工程	21	21	100.00%
10	动力工程及工程热物理	50	50	100.00%
11	机械工程	179	178	99.44%
12	交通运输工程	13	13	100.00%
13	电子科学与技术	102	102	100.00%
14	光学工程	109	109	100.00%
15	仪器科学与技术	27	27	100.00%
16	仪器仪表工程	16	16	100.00%
17	电子与通信工程	117	117	100.00%
18	信息与通信工程	132	132	100.00%
19	电机与电器	1	1	100.00%
20	控制工程	62	62	100.00%
21	控制科学与工程	103	103	100.00%
22	计算机技术	43	43	100.00%



序号	专业名称	毕业生数	就业人数	就业率
23	计算机科学与技术	100	100	100.00%
24	软件工程	118	118	100.00%
25	材料工程	30	30	100.00%
26	材料科学与工程	62	61	98.39%
27	化学工程	19	19	100.00%
28	化学工程与技术	72	71	98.61%
29	环境工程	12	12	100.00%
30	环境科学与工程	17	17	100.00%
31	制药工程	11	10	90.91%
32	生物工程	10	9	90.00%
33	生物学	20	19	95.00%
34	生物医学工程	44	42	95.45%
35	药学	8	8	100.00%
36	数学	17	16	94.12%
37	统计学	5	5	100.00%
38	应用统计	21	21	100.00%
39	物理学	27	26	96.30%
40	化学	53	53	100.00%
41	工程管理	1	1	100.00%
42	工商管理	286	274	95.80%
43	工商管理硕士	19	16	84.21%
44	公共管理	10	10	100.00%
45	管理科学与工程	44	44	100.00%
46	国际商务	16	12	75.00%
47	会计	21	20	95.24%
48	物流工程	17	14	82.35%
49	应用经济学	35	35	100.00%
50	科学技术史	4	4	100.00%
51	科学技术哲学	2	2	100.00%
52	理论经济学	10	10	100.00%



序号	专业名称	毕业生数	就业人数	就业率
53	马克思主义理论	4	4	100.00%
54	心理学	7	7	100.00%
55	政治经济学	1	1	100.00%
56	法律（法学）	31	30	96.77%
57	法律（非法学）	6	6	100.00%
58	法律硕士（法学）	1	1	100.00%
59	法学	32	32	100.00%
60	国际法学	1	1	100.00%
61	民商法学	1	1	100.00%
62	德语语言文学	1	1	100.00%
63	外国语言文学	25	24	96.00%
64	英语笔译	14	11	78.57%
65	工业设计工程	20	20	100.00%
66	设计学	76	75	98.68%
67	设计艺术学	2	2	100.00%
68	艺术设计	26	26	100.00%
69	教育学	13	12	92.31%
70	心理健康教育	9	8	88.89%
71	图书情报与档案管理	6	6	100.00%

表 10 博士生各专业就业率

序号	专业名称	毕业生数	就业人数	就业率
1	飞行器设计	7	7	100.00%
2	固体力学	5	5	100.00%
3	航空宇航科学与技术	35	35	100.00%
4	力学	19	19	100.00%
5	一般力学与力学基础	1	1	100.00%
6	安全技术及工程	12	12	100.00%
7	兵器科学与技术	49	49	100.00%
8	工程力学	5	5	100.00%



序号	专业名称	毕业生数	就业人数	就业率
9	机械电子工程	13	13	100.00%
10	微小型武器技术	1	1	100.00%
11	车辆工程	12	12	100.00%
12	动力机械及工程	29	29	100.00%
13	航空宇航制造工程	2	2	100.00%
14	机械工程	47	46	97.87%
15	机械设计及理论	4	3	75.00%
16	机械制造及其自动化	9	9	100.00%
17	武器系统与运用工程	1	1	100.00%
18	载运工具运用工程	2	2	100.00%
19	光学工程	23	20	86.96%
20	物理电子学	1	1	100.00%
21	仪器科学与技术	12	11	91.67%
22	电磁场与微波技术	5	5	100.00%
23	电路与系统	1	1	100.00%
24	电子科学与技术	10	10	100.00%
25	目标探测与识别	1	1	100.00%
26	生命信息工程	1	1	100.00%
27	通信与信息系统	7	7	100.00%
28	信号与信息处理	7	6	85.71%
29	信息安全与对抗	3	2	66.67%
30	信息与通信工程	14	13	92.86%
31	控制科学与工程	41	41	100.00%
32	计算机软件与理论	8	6	75.00%
33	计算机应用技术	29	27	93.10%
34	材料加工工程	2	2	100.00%
35	材料科学与工程	32	32	100.00%
36	材料物理与化学	1	1	100.00%
37	材料学	4	4	100.00%
38	化学工艺	4	4	100.00%



序号	专业名称	毕业生数	就业人数	就业率
39	环境工程	9	9	100.00%
40	应用化学	25	23	92.00%
41	生物化工	13	13	100.00%
42	生物医学工程	1	1	100.00%
43	应用数学	8	8	100.00%
44	理论物理	1	1	100.00%
45	凝聚态物理	8	8	100.00%
46	化学	1	1	100.00%
47	无机化学	12	12	100.00%
48	物理化学	15	15	100.00%
49	管理科学与工程	41	38	92.68%
50	企业管理	19	18	94.74%



第四章 用人单位反馈

为了深入了解我校毕业生就业后的工作表现，为学校人才培养、学科专业设置等提供参考依据，学生就业指导中心制作了《北京理工大学毕业生跟踪调查问卷》，调查对象为曾经接收我校毕业生、并于2014-2015学年度来我校招聘的用人单位。共发放调查问卷450份，回收有效问卷418份，有效回收率为92.89%。

一、用人单位满意度

（一）总体满意度

用人单位对我校毕业生总体上满意度较高，其中“非常满意”和“比较满意”的比例为90.88%，没有用人单位对我校毕业生评价为“不满意”和“非常不满意”。

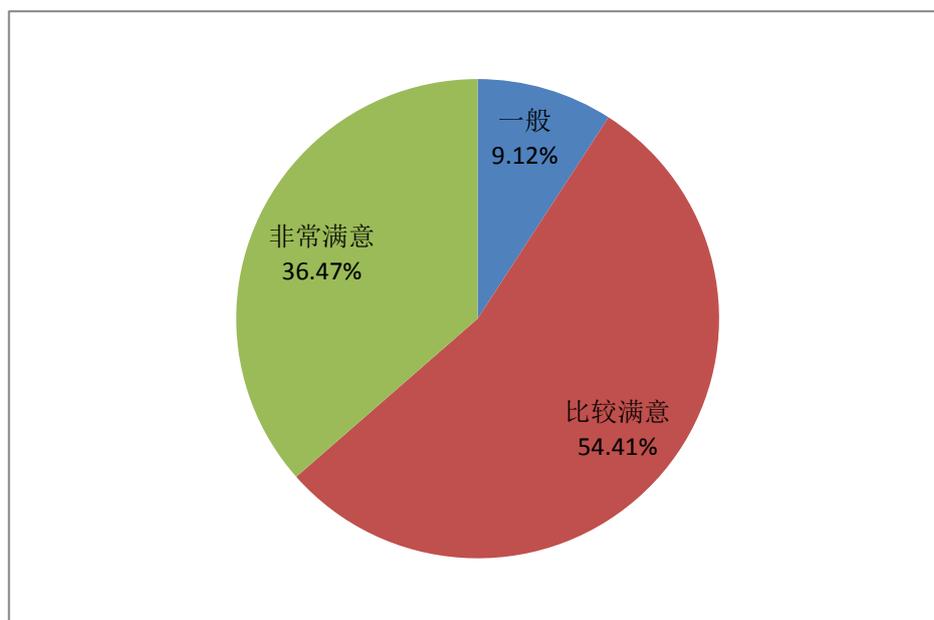


图7 用人单位对我校毕业生总体满意度

（二）各学历层次满意度

1. 本科生情况

用人单位对我校本科生评价为“非常满意”和“比较满意”比例合计为86.01%。

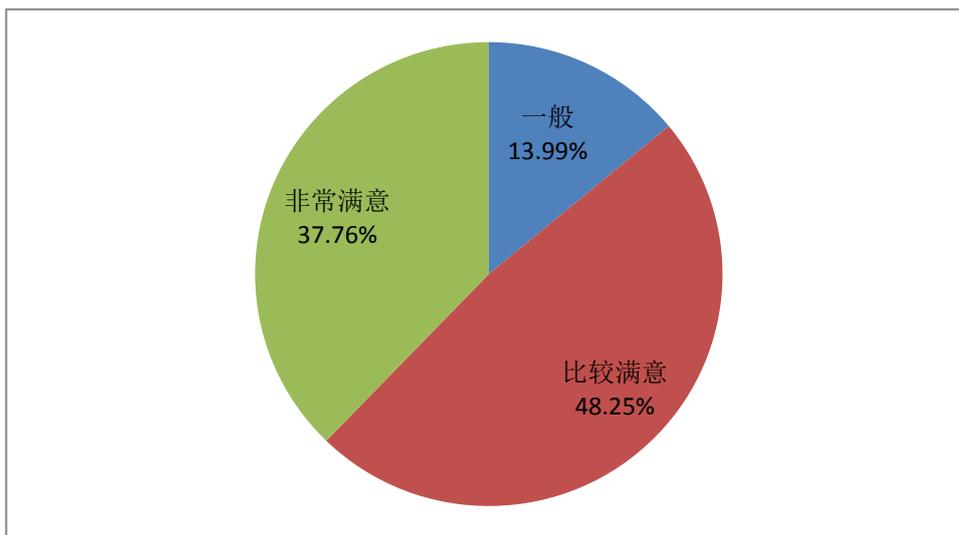


图 8 用人单位对我校本科生总体满意度

2. 硕士生情况

用人单位对我校硕士生评价为“比较满意”和“非常满意”的比例合计达 94.02%，比本科生有所提升。

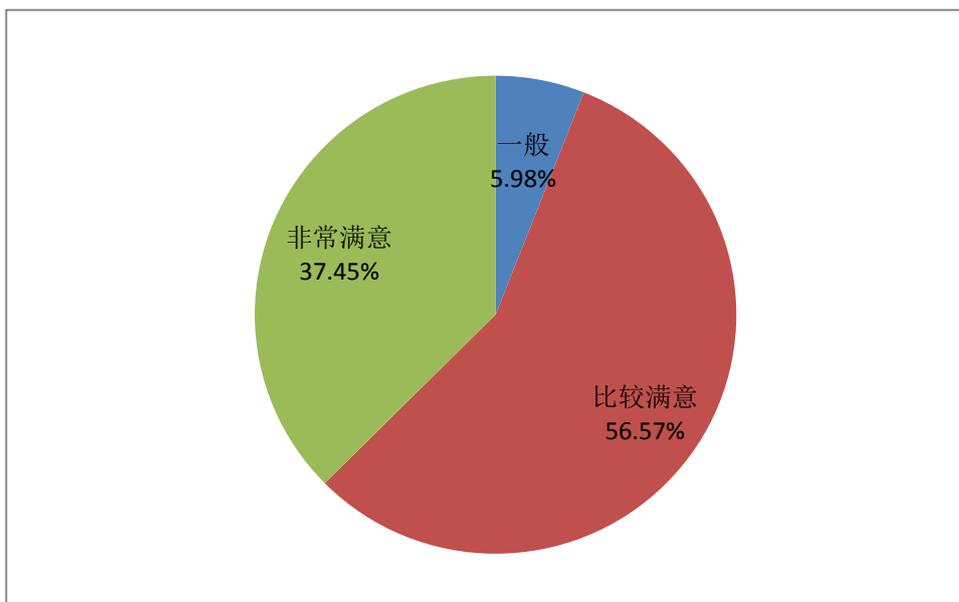


图 9 用人单位对我校硕士生总体满意度

3. 博士生情况

用人单位对我校博士生的满意度非常高，“非常满意”的比例达到 50%。“非常满意”和“比较满意”的比例合计达 97.37%。

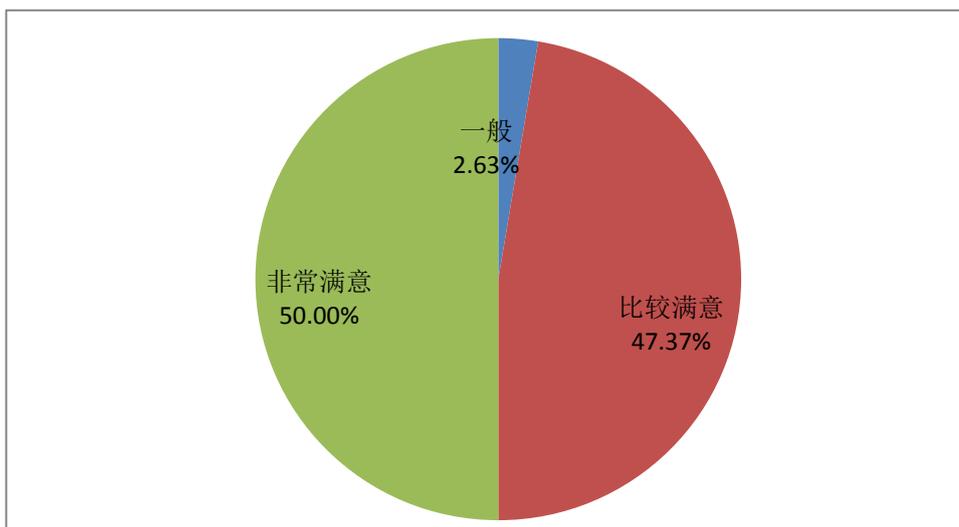


图 10 用人单位对我校博士生总体满意度

二、从事岗位分布

用人单位录用我校毕业生主要从事研发、技术支持和技术管理工作，分别占比为 43.84%、19.54%和 18.23%。

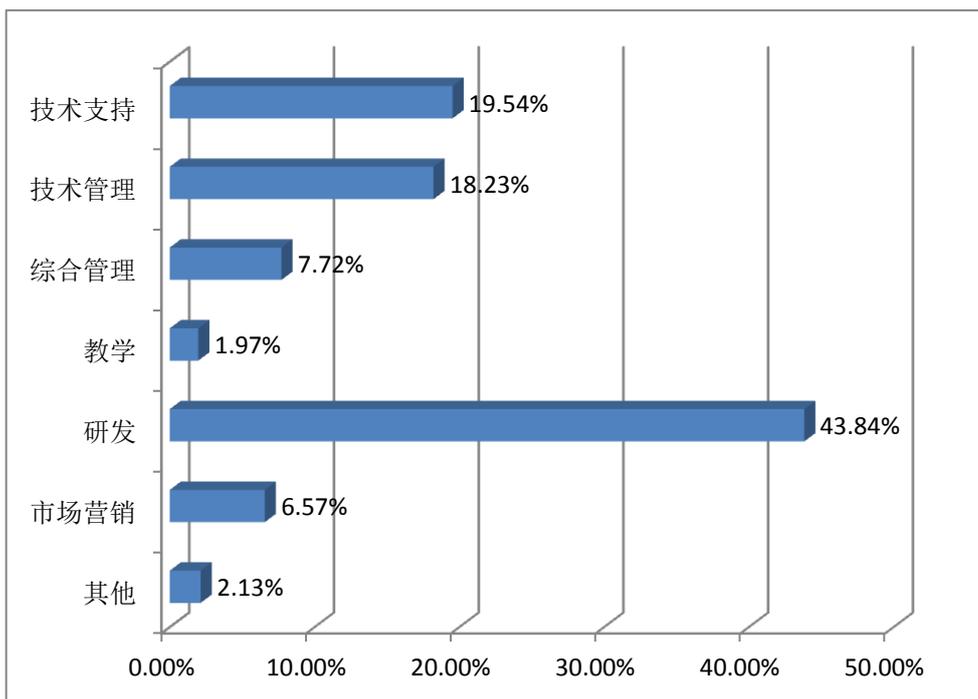


图 11 用人单位对我校毕业生岗位安排

三、招聘毕业生的考虑因素

用人单位在招聘毕业生时，主要考虑的因素依次是专业知识（占 31.53%）、沟通能力（占 19.36%）、学校声誉（占 17.16%）和学习成绩（16.23%）。

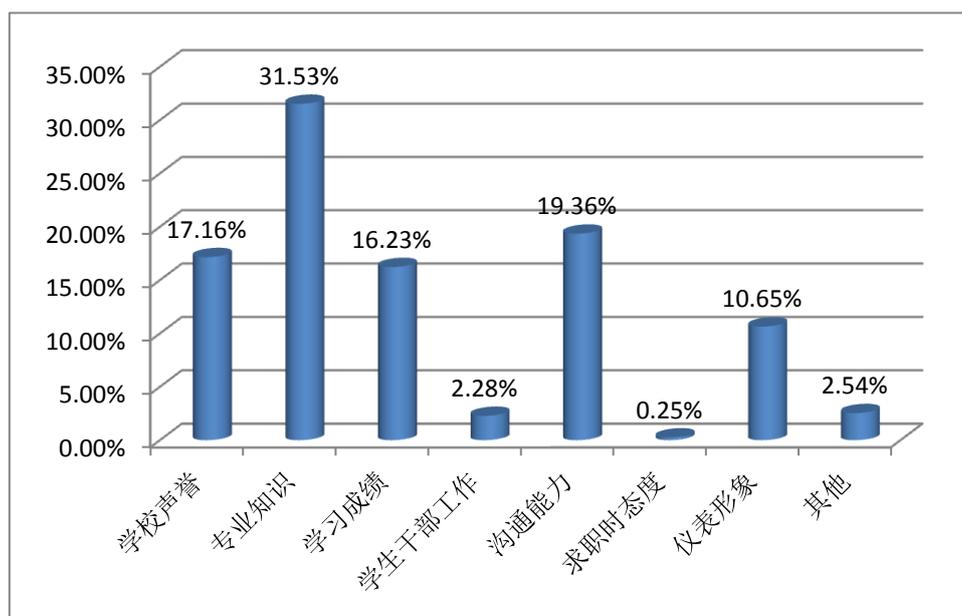


图 12 用人单位招聘毕业生的考虑因素

四、对毕业生综合素质的评价

用人单位对我校毕业生的道德素质、基础知识水平、专业知识水平、工作投入、责任感、实践动手能力、心理素质、团队协作能力、技术贡献、相关学科知识水平、创新能力、组织协调能力等方面均评价较高，“比较好”和“非常好”的评价比例超过 80%。

表 11 用人单位对我校毕业生综合素质的评价

评价内容	非常好	比较好	一般	比较差	非常差
基础知识水平	39.63%	52.66%	6.65%	1.06%	0.00%
专业知识水平	37.04%	52.38%	9.52%	1.06%	0.00%
相关学科知识水平	30.67%	52.26%	16.00%	1.07%	0.00%
道德素质	47.34%	47.07%	5.32%	0.27%	0.00%
心理素质	32.27%	52.26%	14.67%	0.80%	0.00%
责任感	36.17%	48.94%	14.36%	0.53%	0.00%
创新能力	26.47%	55.88%	16.58%	1.07%	0.00%
团队协作能力	32.27%	52.26%	14.67%	0.80%	0.00%
实践动手能力	33.24%	51.47%	14.75%	0.54%	0.00%
组织协调能力	26.47%	55.62%	17.11%	0.80%	0.00%
工作投入	38.24%	50.00%	10.16%	1.60%	0.00%
技术贡献	32.27%	52.00%	13.87%	1.60%	0.26%



评价内容	非常好	比较好	一般	比较差	非常差
管理贡献	22.04%	51.88%	23.39%	2.42%	0.27%
创新贡献	24.87%	55.08%	17.11%	2.67%	0.27%



第五章 毕业生反馈

为了全面掌握我校 2015 届毕业生的就业状况,学生就业指导中心制作了《北京理工大学毕业生就业状况调查问卷》,调查对象为 2015 届参加就业的毕业生,共发放调查问卷 2800 份,回收有效问卷 2568 份,其中本科生 696 份,硕士生 1621 份,博士生 251 份,有效回收率 91.71%。

一、对落实工作满意度

(一) 本科生情况

本科生对目前落实工作的情况“非常满意”和“比较满意”的比例占 72.99%,满意度在一般及以上的占 97.56%。

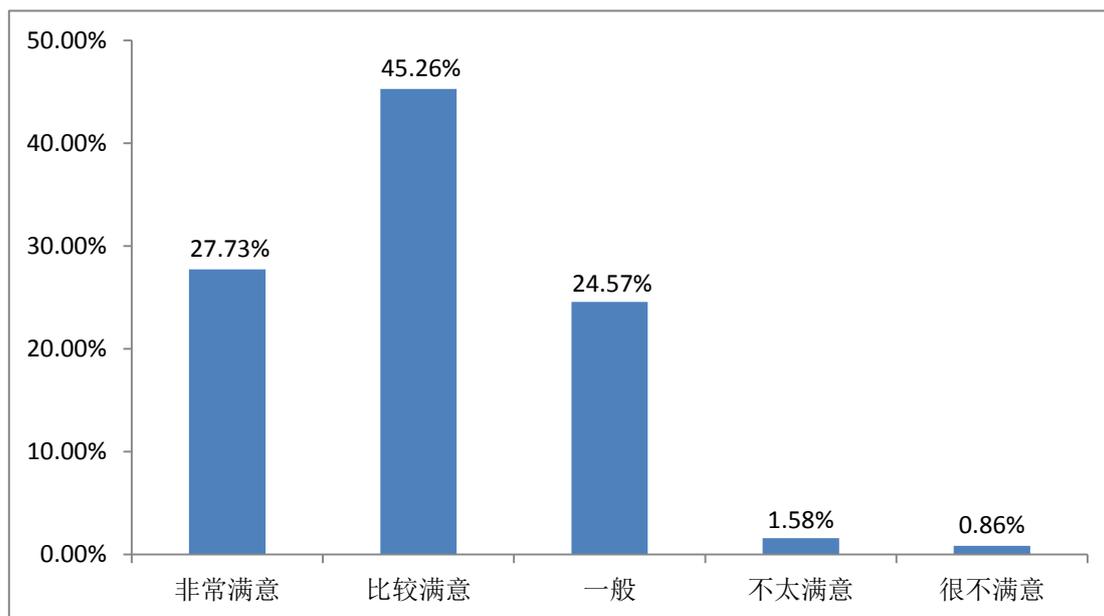


图 13 本科生对落实工作的满意度

(二) 硕士生情况

硕士生对目前落实工作的情况“非常满意”和“比较满意”的比例占 81.62%,比本科生高 8.63 个百分点。满意度在“一般”及以上的占 98.58%。

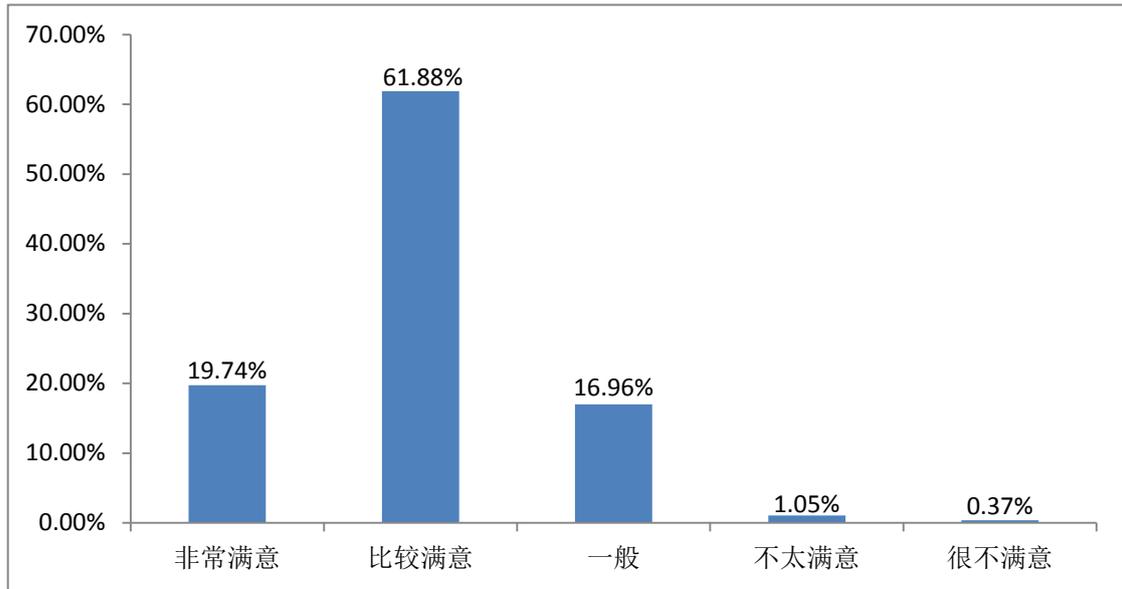


图 14 硕士生对落实工作的满意度

(三) 博士生情况

博士生对目前落实工作的情况总体上是“非常满意”和“比较满意”，比例占 84.46%，比硕士生高 2.84 个百分点。满意度在“一般”及以上的占 99.60%。仅有 0.40%的博士生感觉“不太满意”，没有博士生认为“很不满意”。

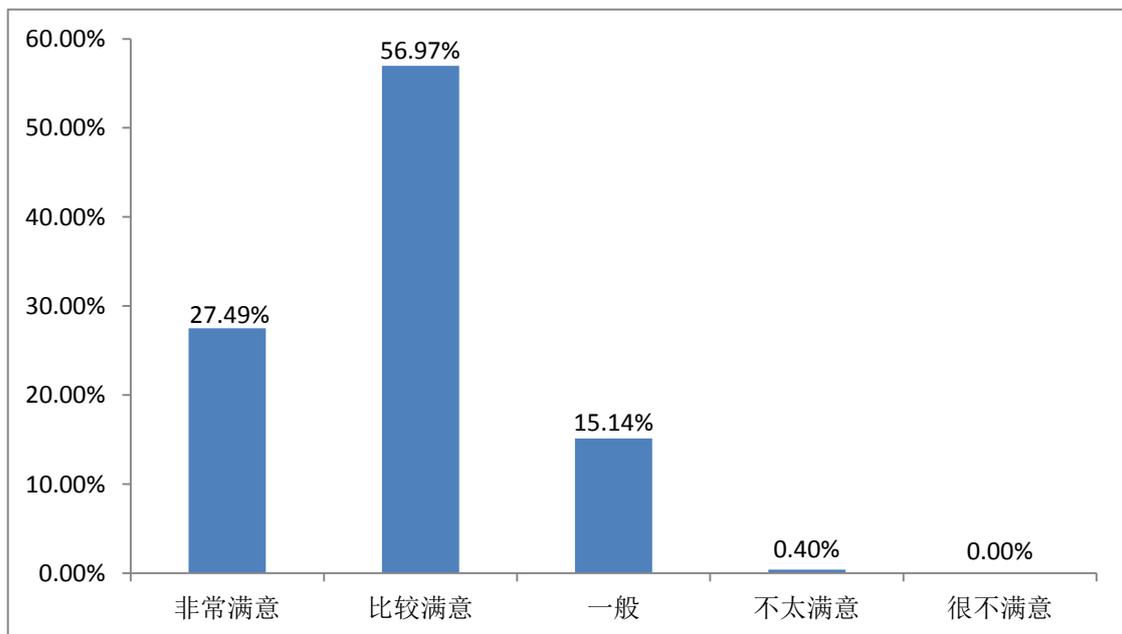


图 15 博士生对落实工作的满意度

随着学历的升高，毕业生对落实工作的满意度也在提升。另据北京市高校毕业生就业指导中心所做的 2015 届北京地区高校毕业生就业状况调查，我校毕业生整体上对目前已落实的工作比较认可，“一般”及以上的为 96.1%。



二、实际起薪情况

(一) 本科生情况

从调查结果来看，有超过四成的本科生实际年薪在 7 万元以上，有一成左右的本科生年薪在 10 万元以上。

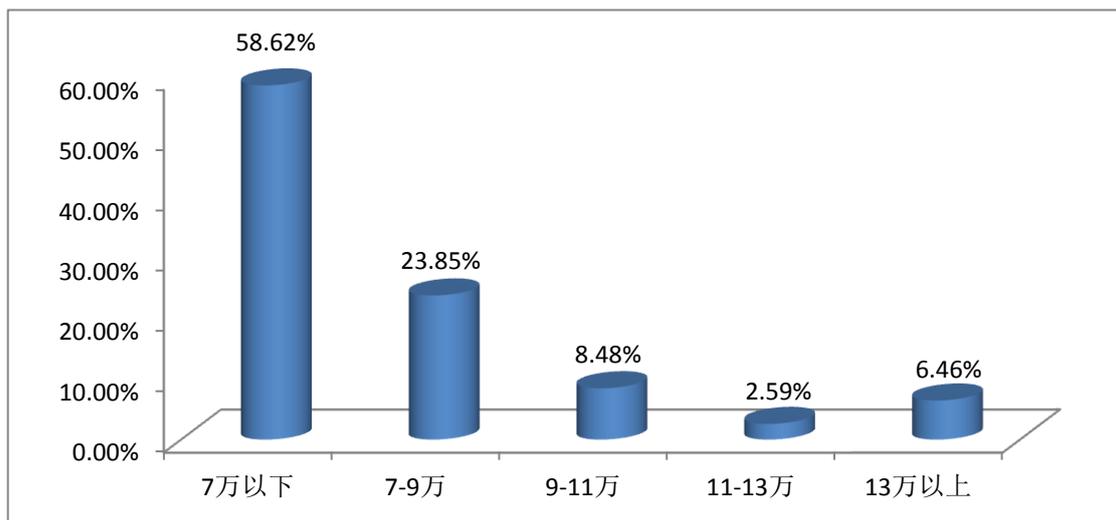


图 16 本科生实际起薪情况

(二) 硕士生情况

硕士生实际年薪在 7-9 万之间的人数最多，占 44.29%。超过三成的硕士生实际起薪每年在 9 万以上，另外有超过一成的毕业生年薪在 11 万以上。

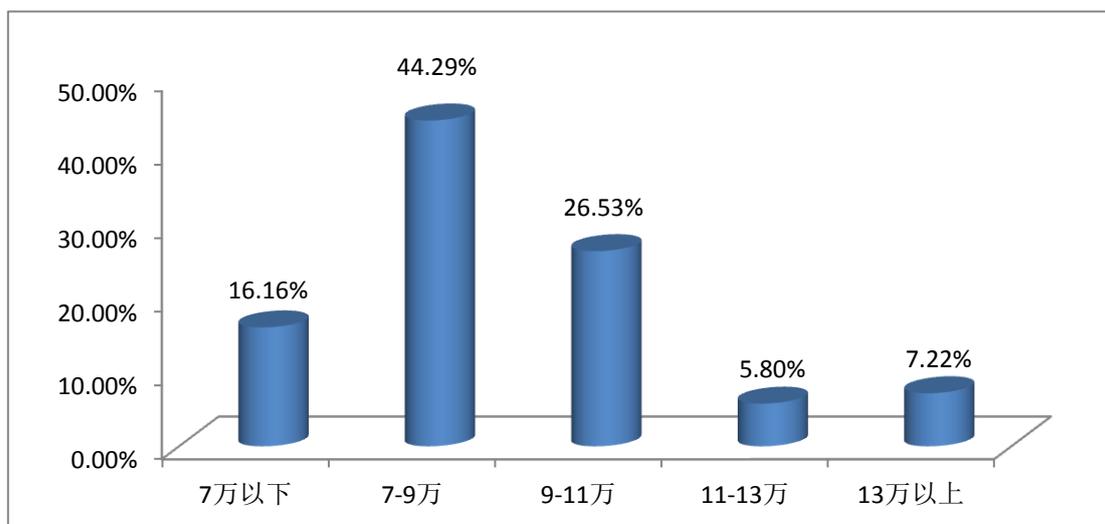


图 17 硕士生实际起薪情况



（三）博士生情况

博士生实际年薪在 9-11 万之间的人数最多，占 35.46%。年薪在 9 万元以上的毕业生超过六成，另外有超过一成的毕业生年薪在 13 万以上。

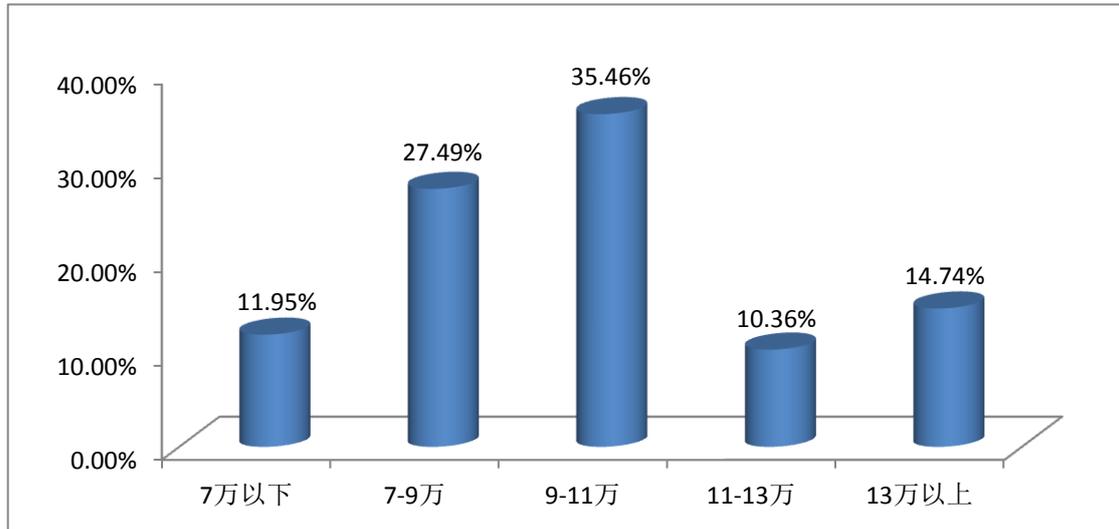


图 18 博士生实际起薪情况

另据北京市高校毕业生就业指导中心所做的 2015 届北京地区高校毕业生就业状况调查，我校各学历层次毕业生走上工作岗位后平均实际年薪约为 9.08 万元。

三、所学知识的在求职过程中的作用

在求职过程中，有 60.20%的本科生觉得在校所学专业“非常有用”和“比较有用”；有 75.82%的硕士生觉得在校所学专业“非常有用”和“比较有用”；有 85.26%的博士生觉得在校所学专业“非常有用”和“比较有用”。

四、选择就业单位主要考虑因素

在毕业生选择就业单位时，对“自身发展空间”这一因素最为看重，共 2034 人次选择，占全部所选因素的 30.24%；其次是“收入和待遇”，共 1876 人次，占 27.89%；“与所学专业对口”排在第三位，共 1189 人次，占 17.68%。

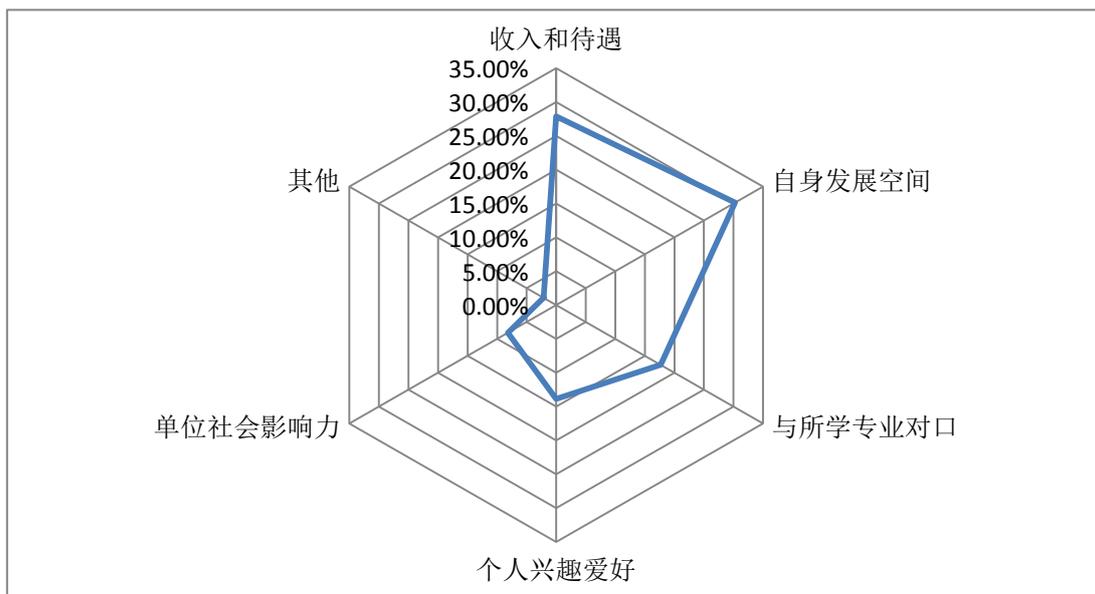


图 19 毕业生选择就业单位主要考虑因素

五、对学校就业服务满意度

毕业生对学校提供的就业服务总体满意度较高。感觉“非常满意”的毕业生最多，占参与调查毕业生的 46.65%；选择“满意”和“比较满意”的毕业生占总体的 86.91%。

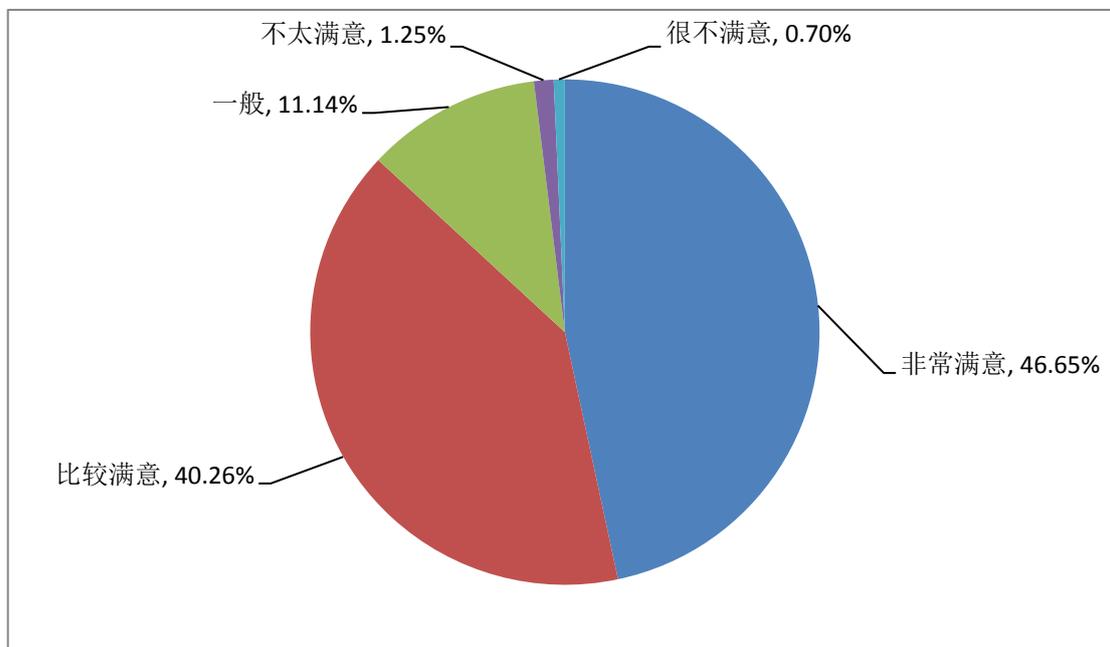


图 20 毕业生对学校就业服务的满意度



第六章 就业特色工作

一、立足国防，全力打造优质就业平台

学校围绕“立足国防、面向全国、服务地方”的服务面向定位，以引导和促进毕业生到国家重点行业、重点单位就业为中心，结合“强地、扬信、拓天”的特色发展路径，不断加大就业市场建设力度。2014年11月，学校启动了冬季走访计划，派出7组就业工作人员走访了9省市的35家重点单位。2015年7月，学校利用暑假时间走访4省市，与15家国家重点大型企业签订了就业基地协议。经过不懈努力，历史上从未以集团形式组团前来招聘的中国电子科技集团公司、中国工程物理研究院、中国商用飞机有限责任公司等国家特大型企业陆续走进校园，并取得了显著效果。

为缓解专业需求不平衡情况，学校为文科及基础学科毕业生举办了专场招聘会。全年共举办大中型招聘会31场（其中国防单位大中型招聘会15场），小型招聘会356场，参会单位达1310家（去年是1285家），为毕业生求职搭建了优质平台。

表 12 2014-2015 学年度大中型招聘会情况

序号	招聘会名称	举办时间
1	北汽集团 2015 届秋季校园招聘	2014 年 09 月 12 日
2	中国航天科技集团公司第八研究院	2014 年 09 月 19 日
3	陕西省军工系统重点单位专场招聘会	2014 年 09 月 22 日
4	中国船舶重工集团公司 2015 届秋季校园招聘	2014 年 09 月 26 日
5	中国兵器装备集团专场招聘会	2014 年 10 月 09 日
6	国家知识产权局专利局专利审查协作中心	2014 年 10 月 09 日
7	中国航天科工集团第四研究院专场招聘会	2014 年 10 月 10 日
8	中国工程物理研究院	2014 年 10 月 12 日
9	天津开发区招聘团	2014 年 10 月 14 日
10	富士康科技集团专场招聘会	2014 年 10 月 16 日
11	中国航空工业集团专场招聘会	2014 年 10 月 19 日
12	中国兵器工业集团专场招聘会	2014 年 10 月 20 日



序号	招聘会名称	举办时间
13	中国航天科技集团专场招聘会	2014年10月22日
14	中国航天科工集团第六研究院	2014年10月26日
15	中国航天科工集团第二研究院	2014年10月28日
16	中国电子科技集团公司专场招聘会	2014年10月29日
17	中国航天科工集团第四研究院	2014年10月30日
18	中国航天科工集团第三研究院专场招聘会	2014年10月31日
19	中关村人才特区专场招聘会	2014年11月04日
20	中科院系统、高新技术企业专场招聘会	2014年11月05日
21	中国船舶工业集团专场招聘会	2014年11月27日
22	北京经济技术开发区专场招聘会	2014年11月28日
23	2015届毕业生冬季大型招聘会	2014年12月04日
24	中关村创业大街专场招聘会	2014年12月05日
25	中关村腾飞毕业生专场招聘会	2014年12月10日
26	文科及基础学科专场招聘会	2014年12月18日
27	中关村人才特区专场招聘会（第二场）	2015年03月24日
28	2015届毕业生春季大型招聘会	2015年03月26日
29	北京市网贷行业协会专场招聘会	2015年03月27日
30	中科院系统、高新技术企业专场招聘会（第二场）	2015年03月31日
31	北京市人才开发中心---十堰市重点单位专场招聘会	2015年05月08日

各学院也纷纷加大就业市场建设力度。例如机电学院、光电学院、自动化学学院积极走访重点国防用人单位推荐毕业生，机械与车辆学院建立“校友·企业大讲堂”平台邀请知名企业前来招聘，信息与电子学院自行举办小型专场招聘会49场，生命学院、物理学院、化学学院与四川、广东、山东等地重点单位建立就业实习基地，外国语学院成立就业信息收集小组梳理实用职位资源等等。

二、贴近需求，大力提高就业指导水平

就业指导是就业工作的核心工作之一。学校通过调查学生的实际需求，有针对性地开展就业指导活动。全年共举办“就业那些事儿”就业政策与派遣知识系列指导讲座11场，“赢在起跑线”求职技巧系列讲座22场，“职场指南针”职前培训指导讲座4场，“水煮三国话求职”系列讲座5场，并不定期开展“简历诊



断工作坊”和“面试工作坊”专题培训，已形成校园“品牌”效应。针对理工科学生不善于应对公务员考试的情况，学校3次举办“助你成‘公’”专门培训，参与的学生当中，有3人入选中组部选调生，3人入选广西区委组织部选调生。为锻炼和提高学生的求职能力，与学院共同举办了“实力职通车”模拟求职大赛。同时，学校将就业指导讲座前移，为大三学生举办了“2016求职早分享”活动。形式新颖、内容丰富的系列就业指导活动，为大学生做好职业生涯规划和提高就业竞争力做出了重要贡献。

各学院也开展了富有特色就业指导工作。例如宇航学院举办“智慧传递”校友分享求职就业经验专场活动，计算机学院循序渐进、分层次地对毕业生开展就业动员和指导，软件学院举办8场就业指导讲座和交流会，材料学院、化工与环境学院、数学与统计学院鼓励毕业生报考地方选调生、村官、西部支教等基层项目，管理与经济学院开设《大学生就业与职业生涯发展》必修课，法学院、人文与社会科学学院针对就业困难学生进行重点跟踪、重点指导，设计与艺术学院鼓励和扶持大学生自主创业等等。

三、创新形式，探索校企合作新途径

为了进一步促进我校向重点单位输送优秀毕业生，探索校企双方联合培养人才新举措。今年1月，学校与中国航天科工集团公司联合成立了“北京理工大学——航天科工科技创新俱乐部”。发挥学生社团的作用，主要负责在企业做课题、毕业生及实习生招聘、社会实践、讲座和各类学术活动等。俱乐部成立后，协助中国航天科工集团公司举办了首届“航天科工杯”大学生科技竞赛，组织在校生到航天企业参观，并与航天科工六院联合举办了北理工首届“水火箭”大赛。目前，俱乐部已成为中国航天科工集团公司人才选拔和文化传播基地，进一步推进了校企“零距离”对接，实现了校企合作共赢。

四、营造氛围，助推学生自主创业

2015年，学校进一步加大了创业工作力度。修订了《北京理工大学大学生创业指导手册》，出版了《北京理工大学校友创业故事集》，举办了大型创业咨询会1场，创业讲座5场，参与毕业生达到800人次。设立了创业指导咨询室，聘请创业人士为有创业意愿同学开展“一对一”咨询。学校与用友集团合作，联合启动了第二届移动创新大赛，在全校营造了良好的助创、促创氛围。为夯实工作



基础，学校于 2015 年 1 月启动了大学生创业引领计划——学院助创项目，划拨经费支持各学院结合专业优势开展富有特色的创业工作。目前我校 2015 届毕业生有 63 人走上创业道路（其中本科生 52 人，研究生 11 人），比去年增加 47 人。



第七章 就业趋势与反馈

一、总体就业趋势

近年来,北京理工大学本科生就业率一直保持在96%以上,研究生就业率一直保持在98%以上。本科生就业去向主要以继续深造为主(包括国内升学和出国),研究生就业去向主要以直接就业为主。在直接就业毕业生群体中,到世界500强企业、国家重点建设行业、重点部门、重点单位就业依然是毕业生的主要选择。

我校毕业生中,工科专业,尤其是软件工程、机械工程、车辆工程、电子科学与技术、控制科学与工程、信息与通信工程、航空宇航科学与技术、计算机科学与技术、光学工程、兵器科学与技术等专业需求比较旺盛,文科专业和基础学科专业的需求则相对较少。但从总体需求和社会对学校的认可度来看,如果毕业生能够适当调整就业期望值,未来几年,毕业生的就业率不会有大幅波动,就业工作的重心依然是在实现充分就业的基础上不断提高就业质量。

二、就业形势预测

最近几年,全国高校毕业生人数呈逐年增长趋势,据人力资源和社会保障部预计,2016年应届毕业生人数将达到770万,再攀新高。与此同时,随着社会产业结构调整,经济增速放缓,社会对高校毕业生的总体需求逐年下降。

最近几年我校毕业生传统就业行业岗位需求下降明显,加之北京市等城市落户审批更加严格,给我校毕业生就业增加了难度。受社会供需矛盾、毕业生求职意向等方面的影响,预计未来几年内就业形势不会有明显改善,再加上同类高校之间争夺优质就业岗位的竞争越来越激烈,就业工作面临的将更加艰巨。

三、对教育教学的反馈

(一) 加强学生创新能力和管理能力培养

从对用人单位的问卷调查结果来看,用人单位评价相对较低的主要集中在创新贡献、管理贡献方面。

建议在教育教学中加强对以上两方面能力的培养。这两方面能力的提高,



不仅能够提升学生的就业竞争力,更能够帮助学生在未来有更好的职业发展道路,实现学校培养更多“未来行业领军人才”的战略目标。

(二) 进一步加大开展本科生国际交流项目力度

从今年本科生出国情况来看,部分理工科专业学院在出国的绝对人数和相对比例上都比去年有明显的增加。这其中本科生国际交流项目起着很重要的作用。以机械和车辆学院为例,2015年本科生出国151人,占本科生总数34.24%。相比去年,在出国人数上增加36人,出国比例增加了7.37个百分点。在选择出国的学生当中,有86人参加过国际交流项目,占出国学生的56.95%。

建议教学培养部门进一步开展本科生国际交流项目,不仅能够让更多的毕业生到国际一流大学继续攻读深造,也能够进一步提升我校学生国际化教育的程度,符合我校建设世界一流大学的战略目标。